

□ 서류전형 배점표

구분	성적	자격	직무수행계획서(경력직) 자기소개서(신규직)	경력 기술서	우대·가점	합계
신규직	35	15	20	30	-특수자격 : 심사면제 -경력 : 3~5 -공모전·경진대회 : 2~3 -사회형평 : 5	100
경력직	30	10	30	30	-특수자격 : 5 -공인어학성적 : 5	100

* 사회형평 : 북한이탈주민, 다문화가족, 지역인재, 자립준비청년, 「공무원임용시험령」 제2조에 따른 저소득층

* 공통사항 : 장애인(5), 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자(5~10)

○ 신규직 서류전형 경력가점 기준(최고점수 1개만 적용)

구분	공공기관 청년인턴(4개월 이상) (가제부 지정 한국교통안전공단 포함)	한국교통안전공단 근무경력 (기간제근로자 포함, 상근직에 한함)	
		6개월 ~ 1년	1년 이상
가점	3	4	5

* 단, 단시간 근로자의 근무기간은 근무시간에 비례하여 적용

* 공고일 기준 2년 이내 경력만 적용하며, 근로기간 중 일부만 2년 이내인 경우 그 일부 기간만 산정함

○ 신규직 서류전형 공모전·경진대회 가점 기준

- 공고일 기준 2년 이내 수상만 적용
- 한국교통안전공단 본사·자동차안전연구원 주최에 한함, 최고점수 1개만 적용

구분	장관상 이상	기타 입선
서류전형 가점	3	2

□ 성적 반영기준(공통) ※ 지원서에 반드시 입력

구분	점수 부여 기준	비고
학교교육	직무 관련 전공과목 이수학점 당 2점 (7급 지원자의 경우 단위수 당 2점)	최대 35점 (경력직은 30점) ▪ 사외교육은 수료증 발급 교육에 한함 (교육 이수시간 확인)
사외교육	직무 관련 교육 10시간 당 1점	

□ 서류전형 시 점수를 부여하는 자격 종류

구분		자격증(점수)
행정직	일반(6급)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [기사 5점, 산업기사 3점] 정보처리, 교통 ▪ [1급 5점, 2급 3점] 세무회계, 기업회계, 전산세무, 전산회계 ▪ [3점] 교통안전관리자, 도로교통안전진단사, 교통사고분석사, 도로교통사고감정사
	전산(6급)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [5점] 기사 자격(빅데이터 분석, 정보처리, 정보통신, 전자계산기, 전자계산기조직응용), 데이터분석 전문가, SQL전문가, 데이터아키텍처전문가, 리눅스마스터1급, 네트워크관리사1급, AICE Associate ▪ [3점] 산업기사 자격(전자계산기(제어), 정보처리, 정보통신, 사무자동화), 데이터분석 준전문가, SQL개발자, 데이터아키텍처 준전문가, 리눅스마스터2급, 네트워크관리사2급
기술직	철도차량(5급)	▪ [기사 5점, 산업기사 3점] 철도차량, 전기철도
	철도운행(6급)	▪ [기사 5점, 산업기사 3점] 철도토목, 전기철도, 철도신호, 철도차량
	자동차검사(6급·7급) 자동차검사(이륜)(6급) 검사연구(6급)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [기사 5점, 산업기사 3점] 일반기계, 건설기계설비, 건설기계정비, 가스 ▪ [3점] 1종 대형 면허, 2종 소형 면허
	내압용기검사(6급)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [기사 5점, 산업기사 3점] 일반기계, 기계설계, 산업안전 ▪ [3점] 1종 대형 면허, 2종 소형 면허
	건축설비(6급)	▪ [기사 5점, 산업기사 3점] 소방설비(기계분야)
연구 교수직	항공자격(운송용조종) (4급)	▪ [1점] 항공교통관제사, 운항관리사, 항공정비사
	항공자격(자가용조종) (6급)	▪ [3점] 사업용조종사(비행기)
	교통(6급) 체험교육(6급)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [기사 5점, 산업기사 3점] 교통, 일반기계, 자동차정비, 도시계획 ▪ [3점] 교통안전관리자, 도로교통안전진단사, 교통사고분석사, 도로교통사고감정사, 1종 대형 면허, 2종 소형면허, 1종 특수면허
	기계/자동차(6급)	▪ [기사 5점, 산업기사 3점] 일반기계, 농업기계, 건설기계설비, 건설기계정비, 기계설계, 전기, 전자, 인간공학, 산업안전, 그린전동자동차
	지능형교통(6급)	▪ [기사 5점, 산업기사 3점] 교통
	전기·전자(6급)	▪ [기사 5점, 산업기사 3점] 전자, 전기
	공 통	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [1급 5점, 2급 3점] 한국사능력검정시험, 컴퓨터활용능력, 국어능력인증 ▪ [1급 5점, 2⁺급 3점, 2⁻급 2점] 한국어능력시험(KBS)

* 동일 자격 중복소지자는 상위 1개 인정(예: 전산세무 1급, 2급 소지자는 1급만 인정 / 운전면허 1종 대형, 1종 보통 소지자는 대형만 인정)

* 응시자격에 포함되는 필요자격은 점수 가산 없음(단, 필요자격 외 1개 이상 소지시 가점부여)

□ 경력(경험) 기술서 채점기준(공통)

○ 경력(경험) 기술서 평가항목

평가항목	평가지표	
직무이해	정의	직무에 대한 명확한 이해를 바탕으로 입사 후 유관 경력·경험의 활용가능성이 높다
	세부지표	①직무 관련 산업 및 서비스 특성, 업무내용 등에 대해 정확히 이해하고 있다 ②직무에서 요구되는 경력·경험이 무엇인지 이해하고 있다 ③우리 공단에 입사 후 직무 유관 경력·경험의 활용 가능성이 높다
직무경험	정의	우리 공단에서 필요로 하는 직무 유관 경력·경험을 갖추어 입사 후 성과 창출 가능성이 높다
	세부지표	①직무 관련 대외활동, 인턴, 업무경력 등의 다양한 경험을 보유하고 있다 ②우리 공단에서 필요로 하는 경력·경험과 정합성이 높다 ③직무 유관 활동 과정에서 탁월한 성과를 창출한 경험이 있다
자기개발	정의	직무역량 및 경력경로를 지속적으로 탐색·개발하여 입사 후 발전 가능성이 높다
	세부지표	①직무 수행을 위해 필요한 역량이 무엇인지 지속적으로 탐색한다 ②직무역량 및 경력 개발 노력을 일괄적이고 지속적으로 하고 있다 ③우리 공단에 입사하여 성공적인 경력개발을 이루어 나갈 가능성이 높다

○ 경력·경험기술서 평가항목

평가기준	배점	채 점 기 준				
		탁월	우수	보통	미흡	불량
직무이해	10	10	8	6	4	2
직무경험	10	10	8	6	4	2
자기개발	10	10	8	6	4	2

□ 자기소개서 채점기준(신규직)

○ 자기소개서 평가항목

평가항목		평가지표
조직이해 (안전선도)	평가정의	<ul style="list-style-type: none"> ○ 우리 공단과 우리 공단과 자기 자신에 대한 이해를 바탕으로 조직에서 달성하고자 하는 비전 및 역할이 명확하다 ○ 자기 자신에 대한 이해를 바탕으로 조직에서 달성하고자 하는 비전 및 역할이 명확하다
	문항	① 공단이 가지고 있는 가치는 무엇이라고 생각하는지 2가지 키워드로 기술해 주시기 바랍니다 ② 공단의 가치를 실현하기 위해 지원한 분야에서 자신의 어떤 강점을 발휘할 수 있을지 기술해 주시기 바랍니다
창의·혁신 (혁신성장)	정의	<ul style="list-style-type: none"> ○ 다양한 관점에서 독창적인 아이디어를 구상하여 혁신적 결과를 창조한다
	문항	① 남다른 아이디어를 제시하여 업무(또는 과제)를 수행했던 경험이 있다면 구체적으로 기술해 주시기 바랍니다 ② 다른 사람들과의 차이점은 무엇이었는지, 어떤 점에서 업무(또는 과제) 수행에 도움이 되었는지 구체적으로 기술해 주시기 바랍니다
공동체의식 (상생지향)	정의	<ul style="list-style-type: none"> ○ 소속 공동체의 화합과 발전을 위해 노력하고 갈등을 미연에 방지하며 시너지를 창출하여 공동의 목표를 달성한다
	문항	① 조직 구성원들의 입장 차이를 인지하고 이를 조정하기 위해 노력했던 경험에 대하여 기술해 주시기 바랍니다 ② 공통의 과제나 일을 수행하는 과정에서 세대 또는 경험의 차이로 관점이 다를 때 어떻게 소통하는지 경험을 토대로 기술해 주시기 바랍니다
직업윤리 (공정추구)	정의	<ul style="list-style-type: none"> ○ 우리 공단의 일원으로서 도덕적·윤리적 가치에 준하여 행동하며 사회적으로 선한 영향력을 행사한다
	문항	① 우리 공단의 일원으로서 또는 지원 직무를 수행함에 있어 반드시 지켜야 하는 직업윤리는 무엇이라고 생각하는지 기술해 주시기 바랍니다 ② 조직생활 또는 과업수행 과정에서 윤리적 가치를 지키기 위해 노력했던 경험에 대해 기술해 주시기 바랍니다

○ 자기소개서 평가항목

평가기준	배점	채 점 기 준				
		탁월	우수	보통	미흡	불량
조직이해	5	5	4	3	2	1
창의·혁신	5	5	4	3	2	1
공동체의식	5	5	4	3	2	1
직업윤리	5	5	4	3	2	1

□ 직무수행계획서 채점기준(경력직)

○ 직무수행계획서 평가항목

평가항목	평가지표	
직무적합성	평가정의	○ 지원 직무에 대한 소명의식과 역량을 갖추어 목표 실적을 창출한다
	세부지표	① 지원 직무를 수행하고자 하는 동기 및 목적이 명확하다 ② 지원 직무를 수행하기 위한 자격요건 및 역량을 충분히 갖추고 있다 ③ 지원 직무에서 요구되는 성과 및 실적을 창출할 가능성이 높다
발전가능성	정의	○ 지원 직무에 대한 명확한 비전과 구체적 계획을 바탕으로 개인과 조직의 발전에 기여한다
	세부지표	① 지원 직무를 수행하고자 하는 동기 및 목적이 명확하다 ② 지원 직무를 수행하기 위한 자격요건 및 역량을 충분히 갖추고 있다 ③ 지원 직무에서 요구되는 성과 및 실적을 창출할 가능성이 높다

○ 직무수행계획서 평가항목

평가기준	배점	채 점 기 준				
		탁월	우수	보통	미흡	불량
직무적합성	15	15	12	9	6	3
발전가능성	15	15	12	9	6	3

□ 특수자격 인정범위

구분	특수자격	배점
행정직	변호사, 공인회계사(KICPA), 세무사, 공인노무사, 해당분야 기술사, 해당분야 박사, (사법, 행정, 입법, 외무)고시 최종 합격자	경력직: 5점 가점
기술직	해당분야 기술사, 해당분야 박사, (사법, 행정, 입법, 외무)고시 최종 합격자	신규직: 서류전형 면제
연구교수직	해당분야 기술사, 해당분야 박사, (사법, 행정, 입법, 외무)고시 최종 합격자	

* 2개 이상의 특수자격 소지자의 경우 가점(5점) 중복 부여 / 응시자격에 포함되는 자격은 가산 없음

□ 어학성적 가점기준(경력직)

배점	TOEIC	TOEIC Speaking	New TEPS	TEPS Speaking	TOEFL (IBT)	oPic	일본어 능력 (JPT)	중국어능력(HSK)			
								舊HSK (중등)	舊HSK (고등)	新HSK (5급)	新HSK (6급)
5	955 이상	180 이상	437 이상	75 이상	112 이상	AL	955 이상	386이상	356이상	-	203이상
4	915-950	160-170	384-436	68-74	107-111	IH	915-950	362-383	333-353	282-300	180-200
3	815-910	140-150	316-383	58-67	93-106	IM3	815-910	345-360	318-331	236-278	-
2	720-810	120-130	272-315	51-57	81-92	IM2	720-810	315-344	292-316	192-232	-

* 공고일 기준 2년 이내 시행된 시험 중 최고성적 1개만 인정(외국에서 응시한 TOEFL, 일본에서 응시한 TOEIC도 인정), 다만 사이버국가고시센터에 사전 등록된 어학성적의 경우 5년까지 인정

장애 유형 및 등급			편의지원 내용	
			필기시험	면접시험
지체장애	상지	공통	<ul style="list-style-type: none"> 확대문제지 보조공학기기 지참 허용 별도시험실 배정(좌석간격 조정) 	<ul style="list-style-type: none"> 장애특성 면접위원 사전고지 전담도우미 지원 관련서식 확대 제공
		장애정도가 심한 자	<ul style="list-style-type: none"> 시험시간 연장(1.5배) 시험 답안지 대필 	
		장애정도가 심하지 않은 자	<ul style="list-style-type: none"> 공통 편의지원 내용만 신청 가능 	
	하지	장애정도가 심한 자 / 심하지 않은 자	<ul style="list-style-type: none"> 별도시험실 배정(좌석간격 조정) 확대문제지 	<ul style="list-style-type: none"> 장애특성 면접위원 사전고지 전담도우미 지원
뇌병변장애	공통		<ul style="list-style-type: none"> 확대문제지 보조공학기기 지참 허용 별도시험실 배정(좌석간격 조정) 	<ul style="list-style-type: none"> 장애특성 면접위원 사전고지 전담도우미 지원 관련서식 확대 제공
	장애정도가 심한 자			<ul style="list-style-type: none"> 개별면접시간 20분 이내 연장
	장애정도가 심하지 않은 자 중 시간연장 필요성을 인정받은 자(진단서 필요)		<ul style="list-style-type: none"> 시험시간 연장(1.5배) 시험 답안지 대필 	<ul style="list-style-type: none"> 공통 편의지원 내용만 신청 가능
	장애정도가 심하지 않은 자		<ul style="list-style-type: none"> 공통 편의지원 내용만 신청 가능 	
시각장애	공통		<ul style="list-style-type: none"> 확대문제지 보조공학기기 지참 허용 	<ul style="list-style-type: none"> 장애특성 면접위원 사전고지 전담도우미 지원 관련서식 확대 제공
	장애정도가 심한 자		<ul style="list-style-type: none"> 시험시간 연장(1.5배) 축소문제지(확대독서기 사용자) 	
	장애정도가 심하지 않은 자		<ul style="list-style-type: none"> 시험시간 연장(1.5배) 	
	기존 5급2호, 6급		<ul style="list-style-type: none"> 공통 편의지원 내용만 신청 가능 	
청각장애	장애정도가 심한 자/ 심하지 않은 자		<ul style="list-style-type: none"> 응시요령 등 서면자료 제공 보조공학기기 지참 허용 	<ul style="list-style-type: none"> 면접시간 20분 이내 연장 관련자료 등 서면제공 장애특성 면접위원 사전고지
기타	임신부 (의사소견서 증빙)		<ul style="list-style-type: none"> 시험 중 화장실 사용 허용 별도시험실 배정(좌석간격 조정) 	-

- 신청방법
- 원서접수 시 장애유형별 편의제공 내용을 참조하여 본인의 해당사항 확인
 - * '19.7월 이전 발급된 장애인증명서(장애등급이 구분된 서류) 등의 경우 채용사이트 또는 채용 담당부서에 개별 문의
 - 전형별 합격자 발표 시 편의지원 신청서 양식 다운 후 항목 표시 및 선정
 - 원서접수 후 전형단계별로 편의제공 여부 별도 통보함
- 확대문제지 : A3 규격의 118%(14point)로 확대 인쇄 제공
- 축소문제지 : A4 규격의 82%(10point)로 축소된 문제지로 확대독서기 사용자에게 한하여 신청

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용업무처리세칙」 제40조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국교통안전공단 이사장 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

채용 이의신청서

청구인	성명	수험번호	
	지원분야	연락처	
		이메일	
이의제기 내용	(육하원칙에 따라 자세하게 기술)		

년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

한국교통안전공단 이사장 귀하

유의사항

- 이의신청은 각 채용전형별 피해자 구제방안 등의 일환으로 운영되고 있으며, 이의신청 검토 결과는 지원자 본인에게 개별 통보 예정입니다.
- 지원자에게 공개되지 않은 본인의 점수, 합격자 평균 점수, 합격선, 시험문제, 면접기법 등은 비공개 사항입니다.
- 차기 채용여부 등 단순 질의·문의사항에 대해서는 답변하지 않습니다.
- 이의 신청은 전형별 합격자 발표 이후 다음 날까지 접수된 건에 대해서만 답변 예정이며, 기간 이후에 접수된 건은 답변이 제한될 수 있습니다.

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자들은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, (채용, 공공근로) 지원시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

1. 공직자로 재직 한 경험이 있는지 여부 -----

☒ 있음 ☐ 없음 ☐

※ 공직자 : 부패방지권익위법 제2조 제3호

「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원

2. ‘공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위’로 적발된 사실이 있는지 (다만, 적발 시기는 재직중, 퇴직 후 불문)

※ 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호

가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위

나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위

다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위

※ (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실 → 부패행위 비해당
금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령 → 부패행위 해당

3-1. 해당 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사실이 있는지

3-2. 현재 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)
⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제1호)

4-1. 해당 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있는지

4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)

4-3. 권익위법(‘16.3.29. 제14145호로 개정된 것) 시행(‘16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부
⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호, 부칙 제2조)

1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호) 해당 여부 -----

☒ 해당 ☐ 비해당 ☐

1, 2, 4-1, 4-2, 4-3 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호) 해당 여부 -----

☒ 해당 ☐ 비해당 ☐

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다(면접자료 등으로 활용 불가)

년 월 일
확 인 자

(서명)

입사 지원서 진위 확인 서약서

위 본인은 한국교통안전공단의 채용과 관련하여 아래와 같은 사항을 준수할 것을 서약합니다.

1. 본인은 채용과정에서 제출한 모든 서류(지원서, 증명서 등)에 대해 정확하고 진실된 내용을 기재하였으며, 허위 사실을 기재하거나 기재 착오로 및 누락이 없음을 확인합니다.
2. 만약 본인이 제출한 서류에서 허위작성, 기재착오, 기재누락, 증명서 위변조 등이 발견될 경우, 불이익이나 손해(불합격 등)가 있을수 있으며, 이에 따른 모든 책임은 지원자 본인에게 있음을 명확히 이해하고 동의합니다.
3. 입사 이후에도 이와 같은 사항이 발견될 경우 한국교통안전공단은 본인의 근로계약을 해지할 수 있으며, 이에 따른 모든 법적, 금전적 책임은 본인에게 귀속됩니다.

본인은 본 서약서의 내용을 정확히 이해하고 동의하며, 채용과정에서 제공한 정보고 사실임을 서약합니다.

년 월 일

위 서약자 (인)

한국교통안전공단 이사장 귀하